

8割以上の企業が悩みを抱える 新人指導者(OJTリーダー)育成の要所

～OJTリーダー(後輩指導・育成担当者)と新入社員が共に育ち定着し、
持続的に成長する風土づくりに向けたリーダー育成の要所～

「転職ネイティブ」といわれる新入社員世代。

せっかく採用した新入社員を定着させ戦力化するために、直接かかわる先輩社員の育成力を高めることが急務と多くの人材育成担当者が課題感をお持ちです。

本セミナーでは、近年の若手の傾向から育成の要所をお伝えするとともに、将来、リーダー、マネージャーへと組織の中核となる存在になることが期待される先輩社員に、職場指導(OJT)において、どのような基礎理論やスキルを身に付けてもらうことが必要であり有効か、またどのような支援が必要であるかをお伝えします。

日時

2024年1月24日(水)10:00～11:30

参加費

無料

配信

オンライン(ZOOM)
(対話型スタイル)

定員

20名様(1社2名様まで)

●先着順に受付。定員になり次第締め切りとなります。

講師

Six Stars Consulting株式会社

代表取締役 原田 由美子

(「国家資格 キャリアコンサルタント
ドロッカー学会会員」)

●プロフィール●

東京商工会議所主催「職場活性化講座」

「新入社員ビジネス基礎講座超少人数実践中心」

横浜商工会議所主催「中堅社員リーダーシップ発揮」

など、若手～リーダー世代を対象とした研修企画や講座を多数担当。

組織の実態に即した実践的なプログラム提供を得意とする。

参加
特典

「企業と人材」連載
新任担当者のための
人材育成の考え方と進め方
小冊子プレゼント

プログラム

1. 新入社員の職業観を理解する
2. 職場指導の現実とOJTリーダー育成上の課題
3. OJTリーダー育成をきっかけに「共育」風土をつくるために必要な3つの力
4. OJTリーダー育成に向けた計画～実施まで
5. 実施に向けた課題の共有

お申込みは、下記欄に記入の上FAX:(045)222-0738 またはウェブサイトより

貴社名		住所	〒
ご参加者名		Tel/Fax	/
ご参加者名		Mail	