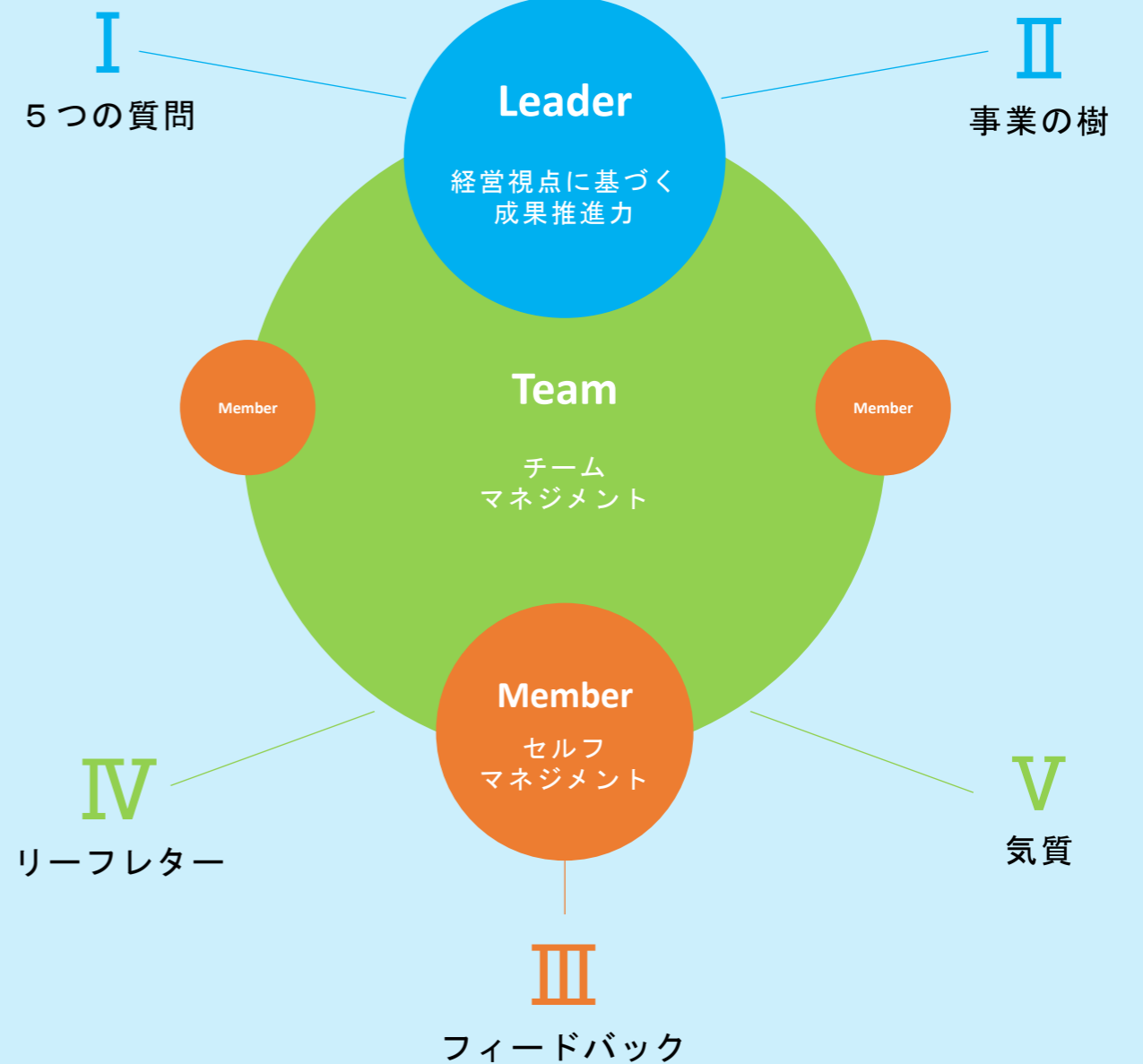


| 公開セミナーのご案内 |

新任管理職、
人材育成に
取り組む方に
最適です！

マネジメント の基本と原則

ドラッカーを実践するためのパワフルな5つのツール



「マネジメントの基本と原則」 開催概要

対象 マネジメントの力を上げたい方
新任管理職、人材育成担当者、経営者、管理職、リーダー職

日程 第1回：2019年 8月20日（火） 9：30～17：30
第2回：2019年11月20日（水） 9：30～17：30

会場 第1回会場 ビジョンセンター日本橋
第2回会場 東京駅近郊（調整中）

定員 16名

費用 1名10万円（消費税、資料代、課題図書費、昼食費を含む）
【課題図書】※お読みいただく範囲を絞りご案内します
『ドラッカー入門 新版』
『ドラッカー流「フィードバック」手帳』

申込 別紙「お申し込み」に必要事項をご記入ください

主催 Six Stars Consulting株式会社



Six Stars Consulting株式会社
<http://www.six-stars.jp>
横浜市中区元浜町3-21-2 ヘリオス関内ビル11F
TEL:045-222-0737 Facebook「はまドラ」

マネジメントに必須の力を
自分のものにする。

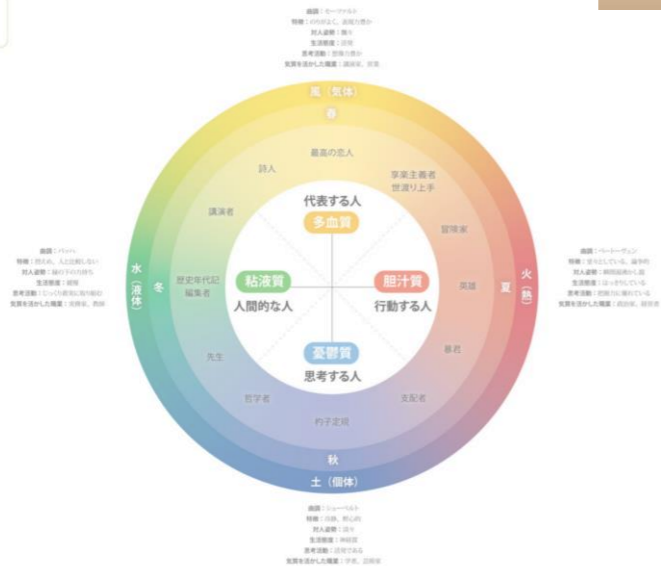
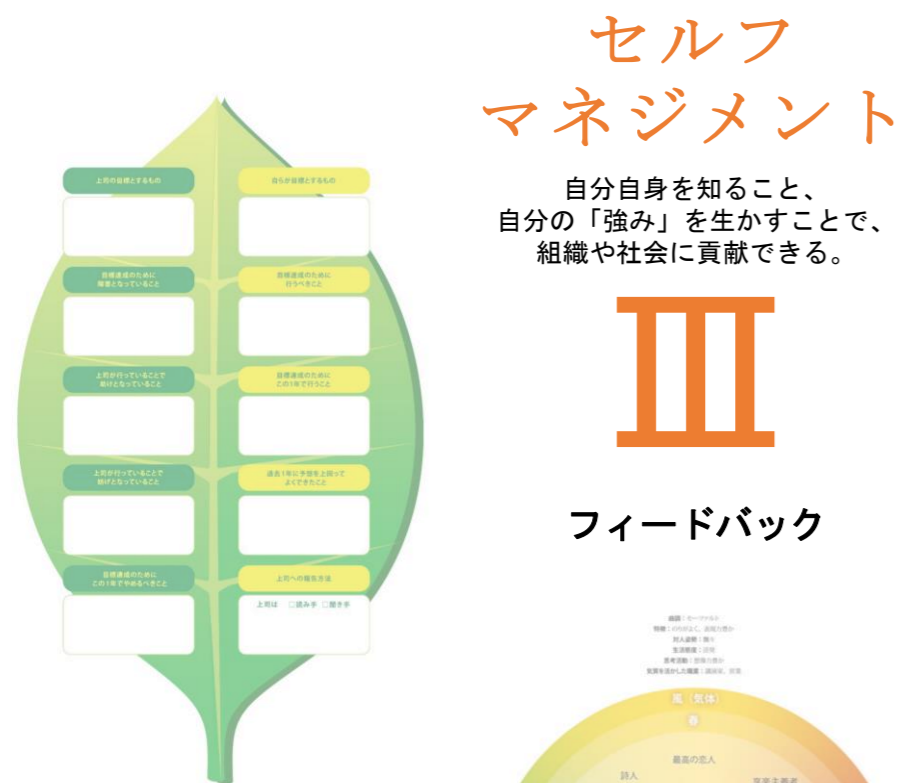
学びが実践に生きる
独自のプログラムを採用。

I 5つの質問

**経営視点に基づく
成果推進力**

経営の要所、各要因の関連性を把握し、
成果に結びつけることができる。

II 事業の樹

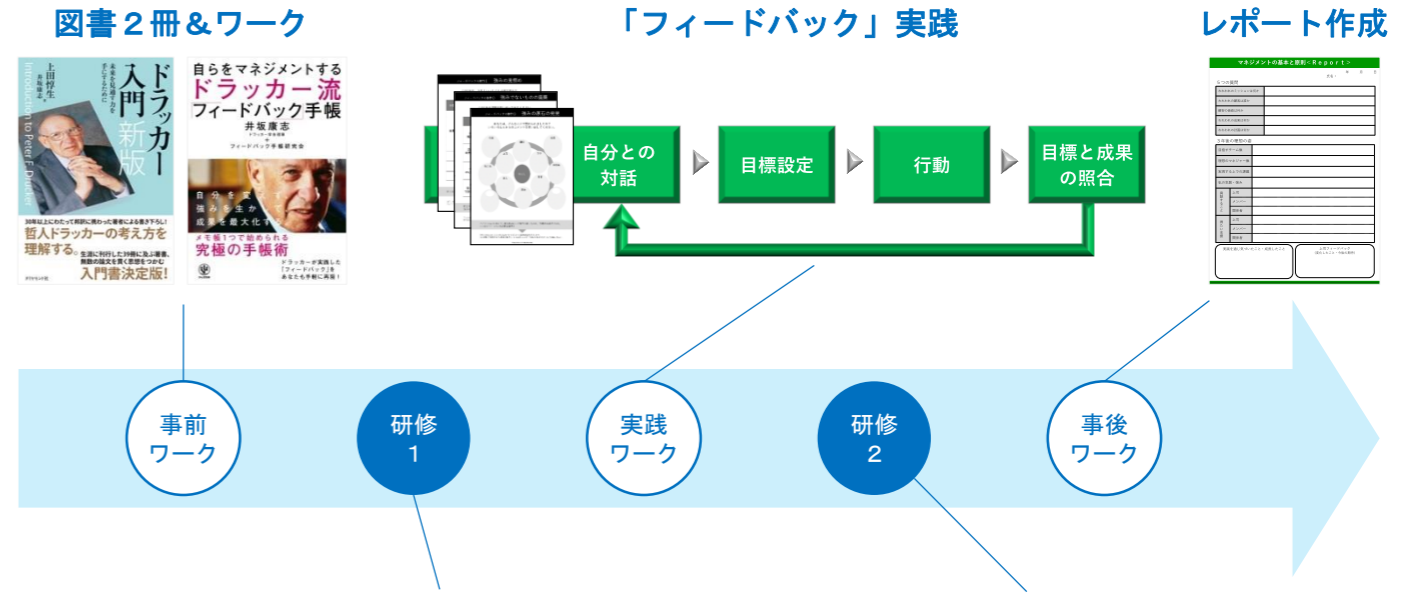


IV リーフレター

**チーム
マネジメント**

伝えるべき内容、適切な伝え方を理解し、
組織を機能させることができる。

V 気質



	研修 第1回	研修 第2回
10:00	<p>1. 成果をあげるためのマネジメントの原理原則</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆マネジメントとは <ul style="list-style-type: none"> ◇マネジメントの役割 ◇マネジメントの5つの質問 <p>2. 多様性を受け入れるための自己理解</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆自身の使命・価値観の源泉を知ることの重要性 ワーク: 「自身の樹」の作成 ◆「気質」の理解 <ul style="list-style-type: none"> ◇「気質」とは何かー自身の「気質」タイプ ◇「気質」をチームマネジメントに生かすために <p>3. 成果をあげるための目標によるマネジメント</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆目標によるマネジメントとは ◆成果の確度を高める「フィードバック」 <ul style="list-style-type: none"> ◇フィードバックとは何か ◇フィードバックの進め方 	<p>第1回からの成果と課題の共有</p> <p>4. 「時間」と「言葉」のマネジメント</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆「時間」をマネジメントするために ワーク: 「強み」を活かすための「時間」分析 ◆「言葉」のマネジメントとは <p>5. 「変化」を「機会」に変える2つの視点</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆顧客創造の視点 <ul style="list-style-type: none"> ◇10のポイント ◆新たな価値創造の視点 <ul style="list-style-type: none"> ◇7つの機会 <p>6. 自部署の使命と役割を明確にする</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆自部署の使命と役割を明確にする ワーク: 「部門の樹」作成 ◆部署の期待を具体的に自分ごとにする ワーク: 「マネジメントリーフレター」作成
17:15	次回に向けて	まとめ



講師 井坂 康志 氏 (ドラッカー学会理事)

ドラッカー研究者、編集者、翻訳者。
早稲田大学政治経済学部卒業、東京大学大学院人文社会系研究科博士課程単位取得。
世界的なドラッカー研究者・上田惇生氏らとともにドラッカー学会を設立。現在は同学会理事・事務局長。
2005年、最晩年のドラッカーに外国人編集者として最後となる単独インタビューを行う。
思想家としてのドラッカーに着目した、斬新かつ独創的な解釈に定評がある。
ものづくり大学特別客員教授、早稲田大学社会連携研究所招聘研究員、
明治大学サービス創新研究所客員研究員、文明とマネジメント研究所主幹などを務める。
2019年『P・F・ドラッカー マネジメント思想の源流と展望』経営学史学会 奨励賞 受賞。

著書 『ドラッカー流「フィードバック」手帳』 (かんき出版)
『ドラッカー入門 新版』 (上田惇生氏と共著、ダイヤモンド社)
『P・F・ドラッカー マネジメント思想の源流と展望』 (文真堂)
翻訳書 『ドラッカーに学ぶ自分の可能性を最大限引き出す方法』 (上田惇生監訳、ダイヤモンド社)