

# 新任人材育成担当者セミナー

～理念を社員のやりがいと組織の発展につなげる育成の考え方と進め方～

## 本セミナーの目的と効果

初めて人材育成に携わる方、人材育成業務を体系的に学びたい方を対象に、既に計画されている研修や新たに打ち込む研修をより効果的に企画・運営する方法を身につけていただきます。

1. 理念浸透が業績上どのように反映されるかを知ること、理念を社員のやりがいと組織の発展につなげる「インナーブランディング」型育成の有効性が明確になります
2. 人材育成の全体像を理解することで、基本的な考え方と企画・運営上のポイントがわかります
3. 担当を予定されている研修の企画・運営力が向上します

## 運営の特徴

- (1) 職場ですぐにお取り組みいただけるよう、業務プロセスに沿ったワークシートを活用し、理解を確認しながら進めます。
- (2) 現状の客観的な把握や新たな着眼点を得ていただくために、講義による情報提供と個人ワーク、グループ内シェアなどバランスよく取り入れます。※一部、事前ワークがございます。

## 参加特典

「インナーブランディング」型育成に関するセミナーや事例研究会などに無料にてご参加いただけます。

## セミナー概要

【対象】初めて人材育成業務に携わる方、人材育成業務のスキルアップを図りたい方  
 経営者、マーケティング部門、事業部門にて育成力の強化を図りたい方  
 (コンサルタント及び同業の方のご参加はご遠慮いただいております)

【日時と会場】2016年7月12日(火) 9:30～16:40 会場:東京国際フォーラム G棟 G608会議室

【定員】12名(先着順に受付)

【費用】2万5千円(昼食代、資料代、消費税込)

【講師】Six Stars Consulting株式会社 代表取締役 原田 由美子 / パートナーコンサルタント 飯嶋 聡

プログラム(午前)	プログラム(午後)
<p><b>1. 人材育成担当者への期待と得られるキャリア</b></p> <p>(1) 私たちへの期待～会社の未来を創る人材育成～            (2) 人材育成力＝マネジメント力            (3) 自社の価値＝ブランド力は社員が高める時代</p> <p><b>2. これからの時代の人材育成に不可欠な「インナーブランディング」型育成の考え方とその効果</b></p> <p>(1) ブランディングとインナーブランディングの違い            (2) なぜ「インナーブランディング」が必要なのか？            (3) 「インナーブランディング」の業績への影響            (4) 理念浸透がうまくいかない例とその理由</p> <p><b>3. インナーブランディング視点で進める研修企画・運営の実際</b></p> <p>(1) 育成体系の把握            (2) インナーブランディングに必要な要素                ① 方向性とその理由の明示                ② 「らしさ」を生み出す「基準」の明示                ③ 「自分ごと」への展開            (3) 目的・対象・成果に合う企画・運営の進め方                ① 研修企画～成果検証の流れ                ② 研修用語・スタイル・技法などの理解                ③ 研修企画の進め方</p>	<p><b>4. 【実践事例紹介】</b></p> <p><b>企業理念を自分の課題につなげて成長できる社員育成の考え方と進め方</b></p> <p>講師: 飯嶋 聡 氏</p> <p>(1) 理念をアルバイト・パート社員までが理解し体現できるようにするための全体像            (2) 理念を体現してもらうための技術指導のポイント            (3) 体現している人を認める仕組みづくり            (例) 成長カレンダーによるモニタリング手法 他            ・質疑応答</p> <p><b>5. 【実践ワーク】研修企画</b></p> <p>(1) 担当研修の企画立案                ① 取り入れたいアイデアの洗い出しと取捨選択                ② 企画へ落とし込む上でのポイント                ③ [実践ワーク] 企画立案            ・個人ワーク            ・グループ内シェア            ・質疑応答</p> <p><b>まとめ</b></p> <p>担当者としての軸となる「私の理念」</p>

## ●講師プロフィール●

### Six Stars Consulting株式会社 代表取締役 原田 由美子

大学卒業後、大手生命保険会社を経て、1995年より人材育成コンサルティング会社に勤務。

2000年 人材育成コンサルティング会社起業に参画。営業統括取締役就任。

2006年 組織の将来を担う30代層をリーダー人材に育成を強化したいと考えたことから、同社代表に就任。

2015年 人材開発情報誌「企業と人材」にて「新任担当者のための人材育成の考え方と進め方」連載担当。

現在は、商工会議所や企業内研修での「リーダーシップ」講座などで活躍中。

### Six Stars Consulting株式会社 パートナーコンサルタント 飯嶋 聡

大学卒業後、婦人服専門店バイヤー、商品統括ディレクター、新規ブランド立ち上げ等のキャリアを経て、

2000年 SPAセレクト型専門店に入社。店長、新店舗立ち上げに従事。

2003年 人材開発部門へ異動後、「プロ販売員育成」、「企業内大スクール」の設立に携わり、同社の業界内ポジションの向上に寄与。その後、障がい者雇用の強化にも注力。

2013年10月より、Six Stars Consulting パートナーコンサルタントとして、店長・リーダー育成で活躍中。

【日時】2016年7月12日(火)9:30～16:40 (受付開始9:15～)

【参加費】お1人様につき、2万5千円(資料代・昼食代・消費税込)

#### ※参加費のお支払いについて※

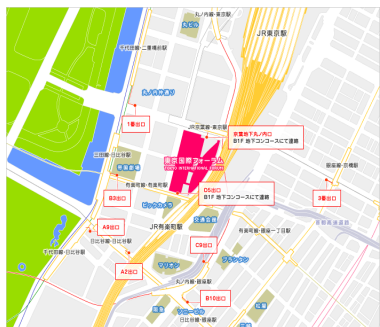
お申込受付後、担当者より確認のご連絡をいたします。確認後参加証と請求書をお送りしますので、期日までにお支払いをお願いいたします。

#### ※キャンセルポリシー※

キャンセルされる場合は必ず事前にご連絡下さい。ご連絡は、9:00～17:00(土日および祝日は除く)の間をお願いします。

講座開講7日前以降のキャンセルについては、以下の規定のキャンセル料を承りますのでご了承下さい。

\*開講7日前～開講前日 受講料の30%、開講当日 受講料の100%



【会場案内】東京国際フォーラム G棟 G608会議室

東京都千代田区丸の内3-5-1

JR線 有楽町駅より徒歩1分

東京駅より徒歩5分(京葉線東京駅とB1F地下コンコースにて連絡)

地下鉄 有楽町線：有楽町駅とB1F地下コンコースにて連絡

日比谷線：銀座駅より徒歩5分/日比谷駅より徒歩5分

千代田線：二重橋前駅より徒歩5分/日比谷駅より徒歩7分

丸ノ内線：銀座駅より徒歩5分

銀座線：銀座駅より徒歩7分/京橋駅より徒歩7分

三田線：日比谷駅より徒歩5分

## セミナー お申込書

お申し込みは下記ご記入の上FAXをお願いいたします。(お申し込みは先着順に受付をいたします)

申し込みFAX番号 045-222-0738

貴社名	ご住所 〒
お申込ご担当者様 お役職 氏名	TEL: MAIL:
ご参加者 お役職 氏名	ご参加者 お役職 氏名
通信欄	

#### ●個人情報の取り扱いについて●

本紙ご記入いただいた個人情報は、当社個人情報保護方針に基づき厳重に管理し、次の目的にのみ利用させていただきます。

(外部への提供 および預託は一切行いません。)1.本セミナーに関するお客様へのご連絡2.本セミナーを円滑に運営する目的

3.各種情報のお届け 弊社個人情報保護方針は、下記URLにてご参照いただけます。

個人情報の照会、訂正、削除に関するお問い合わせは、弊社(個人情報取扱責任者)☎045-222-0737までご連絡をお願い申し上げます。

問い合わせ先 〒231-0004 横浜市中区元浜町3-21-2 ヘリオス関内ビル11F

Six Stars Consulting(株) TEL:045-222-0737 URL://www.six-stars.jp