

オンライン環境下におけるコミュニケーションを次につなげる

# OMOマネジメント

～部下の課題を成果とイノベーションに導くために～

テレワーク環境下の課題

- 将来予測がしにくい
  - 業務の進捗以外のことがわからない
  - お互いになんとか不安がある
  - マネジメントが難しいと感じる
  - オンラインコミュニケーションでは  
必要最小限のコミュニケーションしか  
取れていない感覚がある など
- に対応する管理職研修などのテーマに！



日時

2021年

2月16日(火)14:00～16:30

内容

1. テレワーク下のコミュニケーション調査 (ケース紹介)
2. テレワークにおける課題とは (調査結果から)
3. **Online Merges with Offline** マネジメントとは  
先端マーケティングコンセプトの職場への展開
4. OMOマネジメントにおける必須要素「記録」習慣
5. 「記録」をもとにマネジメントすべき着眼点は2つ
6. 個の課題を組織としてのイノベーションにつなげる
7. OMOマネジメントのモニター導入および展開例



講師

飯田 利男氏

1980年 カヤバエンジニアリング&サービス入社(現KYB ES(株))。

2003年 KYB(株)に転籍。海外市販営業部広報部専任部長を経て、2011年～KYB ES(株)海外営業部部長として海外新規市場開拓実績をあげる。

2014年 ドラッカー学会に入会。明治大学サービス創新研究所にて客員研究員として研究を深める中、2018年『ゴルフで覚えるドラッカー』を出版。ゴルフ業界で話題となる。2020年日本ゴルフフィットネス協会プロデューサー就任。@DIME ウェブマガジン 「ドラッカーに学ぶセカンドキャリアのマネジメント」連載。

参加費  
無料

お申し込み方法→下記にご記入の上、FAX:045-222-0738 宛お送りください。  
メールからのお申し込みは、welcome@six-stars.jp にて承ります。

貴社名		ご住所	〒
ご参加者名		Tel/Fax	/
ご参加者名		Mail	